

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1

Тел.: 8(48735)5-44-41
E-mail: school.kimovsk@tularegion.org

301721, Тульская область, г. Кимовск,
улица Больничная, дом 4.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ № 1
М.В. Жабина
Приказ № 51 от 30.08.2022 г.

Положение
Об оплате труда работников Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 (далее соответственно - Положение, Учреждение) разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кимовский район от 11.09.2020 № 782 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кимовский район от 27.06.2014 № 1076 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования Кимовский район, осуществляющих образовательную деятельность» и определяет:

- порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разрабатывается, изменяется и дополняется Учреждением по согласованию с профсоюзной организацией.

1.3. Источником финансирования является фонд оплаты труда Учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5746,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6705.0
2 квалификационный уровень	7042.0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	10369.0
2 квалификационный уровень	10887,0
3 квалификационный уровень	11198.0
4 квалификационный уровень	11405.0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	12063,0
2 квалификационный уровень	12666,0
3 квалификационный уровень	13029.0

Должностной оклад, ставка работников образования Учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам образования Организации устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по организации;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3-2.1.5 настоящего Положения.

2.1.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с п. 3 настоящего Положения.

2.1.4. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
от 0 до 2 лет включительно	0,02
свыше 2 до 5 лет включительно	0,05
свыше 5 до 10 лет включительно	0,10
свыше 10 до 20 лет включительно	0,15
свыше 20 лет	0,20

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Учреждения в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1;

2.1.6. С учетом условий труда работникам образования Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.1.7. Работникам образования Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.1.8. Особенности оплаты труда педагогических работников Учреждения устанавливаются разделом 6 настоящего Положения.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	5746,0
2 квалификационный уровень	6034,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6705,0
2 квалификационный уровень	7042,0
3 квалификационный уровень	7376,0

4 квалификационный уровень	7711.0
5 квалификационный уровень	8047.0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	9575.0
2 квалификационный уровень	10054,0
3 квалификационный уровень	10533,0
4 квалификационный уровень	11012.0
5 квалификационный уровень	11491.0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	11491,0
2 квалификационный уровень	12063,0
3 квалификационный уровень	12637,0

2.2.2. «Размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Должности	Размер окладов, рублей
Библиотекарь	11048.0

2.2.3. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по Учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 2.2.4-2.2.5 настоящего Положения.

2.2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с п. 3 настоящего Положения.

2.2.5. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет работникам, занимающим должности служащих:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
от 0 до 2 лет включительно	0,02
свыше 2 до 5 лет включительно	0,05
свыше 5 до 10 лет включительно	0,10
свыше 10 до 20 лет включительно	0,15
свыше 20 лет	0,20

2.2.6. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.2.7. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4805,0
2 квалификационный уровень	5033,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5588,0
2 квалификационный уровень	6812,0
3 квалификационный уровень	7486,0
4 квалификационный уровень	8983,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы».

2.3.2. Работникам Учреждения, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по Учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с п.3 настоящего Положения.

2.3.4. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
от 0 до 2 лет включительно	0,02
свыше 2 до 5 лет включительно	0,05
свыше 5 до 10 лет включительно	0,10
свыше 10 до 20 лет включительно	0,15
свыше 20 лет	0,20

2.3.5. учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.3.6. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника (за исключением заместителей руководителя).

3.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер.

3.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер, устанавливаются на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) с учетом сложности, напряженности и интенсивности работы, выполнения важных и ответственных работ.

3.4. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах; работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (учителю химии, лаборанту кабинета химии, уборщику служебных помещений, рабочему по КО и РЗ) на основании специальной оценки условий труда от 25.12.2018 г. (класс условий труда 3.1) – 5%;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и праздничные дни;

- выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника: классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.;

- в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника в форме доплат или повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке.

4.3 Виды выплат и размер доплаты компенсационного характера:

№ п/п	Виды выплат / категории работников	Размер выплаты
1.	Выплаты работникам за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время в период с 22 часов до 6 часов /сторожа	50 %

2.	<p>Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности:</p> <p>за проверку письменных работ /педагогические работники</p> <p>учителям начальных классов</p> <p>учителям русского языка, литературы</p> <p>учителям математики</p> <p>учителям иностранного языка, физики, химии, биологии, истории, географии (устанавливаются с учетом наполняемости классов)</p> <p>за заведование учебными кабинетами, мастерскими /педагогические работники</p> <p>за работу с детьми из социально неблагополучных семей; из стран СНГ; за работу по охране прав детства/ педагогическим работникам</p> <p>за работу в комиссиях; за работу в аттестационных комиссиях; за руководство школьными методическими объединениями/ педагогическим работникам</p> <p>за проведение мониторинговых исследований/педагогическим работникам</p> <p>за проведение внеклассной работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, организацию спортивно-массовой работы и патриотического воспитания учащихся/педагогическим работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при проведении 1-го мероприятия - при проведении 2-х мероприятий - при проведении 3-х и более мероприятий; - за руководство школьным спортивным клубом, организацию мероприятий в рамках Президентских спортивных игр /педагогическим работникам <p>за работу по организации питания обучающихся /работникам Учреждения</p>	<p>до 10 %</p> <p>до 15 %</p> <p>до 10 %</p> <p>до 10 %</p> <p>до 10 %</p> <p>до 20 %</p> <p>до 10% (за каждый вид)</p> <p>до 20%</p> <p>до 30 %</p> <p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>до 10%</p> <p>от 5 до 50 %</p>
----	--	---

за работу по взаимодействию с учреждением социальной защиты, пенсионным фондом/работникам Учреждения	до 50 %
за ведение АИС «Сетевой город» Тульской области /педагогическим работникам	до 50%
за ведение официального сайта Учреждения/педагогическим работникам	до 40%
за ведение электронной базы ЕГЭ и ОГЭ/заместителю директора по УВР	до 20%
за работу по учету прекурсоров и ведение отчетности по их расходованию/учителям химии	до 10%
за исполнение обязанностей инструктора по технике безопасности и охране труда; пожарной безопасности/педагогическим работникам	до 10%
за выполнение обязанностей секретаря педагогического совета; оформление протоколов совещаний при директоре/педагогическим работникам	до 10%
за организацию социального партнерства в образовательном учреждении / педагогическим работникам	до 10%
за работу по энергосбережению/ работникам Учреждения	до 10%
за руководство школьным научным обществом обучающихся «Открытие» / педагогическим работникам	до 10%
за организацию работы школьной службы примирения /педагогическим работникам	до 20%
за организацию наставнической деятельности/ педагогическим работникам	до 10%

за ведение официальных сообществ в социальных сетях в сети Интернет	до 20%
за работу в классах с фактической наполняемостью, превышающей среднюю наполняемость классов в ОО:	до 30%
- при превышении до 5 человек	10%
- при превышении более 5 человек	20%
- за участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	до 20%
- наличие и использование в работе инновационных методик	до 20%
- за разработку электронно-образовательных ресурсов (электронных учебников, презентаций, учебных фильмов, пособий) и их использование в учебном процессе	до 20%

4.4. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в размере 2000 рублей выплачивается за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек в классе.

4.5. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе независимо от количества обучающихся в классе, а также реализуемых в нем общеобразовательных программ.

4.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Установление выплат компенсационного характера работникам Учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель Учреждения, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера. Персональный состав

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников Учреждения.

5.3. Установление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

5.4. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период с учетом:

- успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полноту подготовки отчетности.

5.5. Премииальные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам на определенный срок при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

5.6. Премииальные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам за:

- интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий);
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Учреждения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов.

6. Условия снижения и прекращения выплат

6.1. Работникам Учреждения размер персонального коэффициента, компенсационных выплат к должностному окладу, ставке снижается в случаях:

- нарушения Устава Организации;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения должностной инструкции;

- нарушения коллективного трудового договора;
- нарушения прав и свобод обучающихся, работников и родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения;
- нарушений и упущений в работе, отмеченных в актах, справках, предписаниях, приказах и т.д.;
- невыполнения или ненадлежащего исполнения приказов и распоряжений;
- обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.

**Состав комиссии
по установлению выплат стимулирующего характера**

1. Жабина Марина Валерьевна, председатель комиссии, директор школы
2. Чугреева Наталья Ивановна, секретарь комиссии, учитель начальных классов
3. Филатова Ирина Леонидовна, член комиссии, заместитель директора по УВР
4. Титаренко Светлана Алексеевна, член комиссии, председатель профсоюзного комитета

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МКОУ СОШ № 1

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Балл
1. Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)		
1. Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся	Доля обучающихся, имеющих положительные результаты (оценки «4 и 5», зачеты и т.п.) по итоговой и промежуточной аттестации:	до 10
	- от 20 до 50% от общего количество учащихся;	5
	- свыше 50% от общего количество учащихся	10
2. Успеваемость учащихся	100%	до 25
	80%-90%	25
	ниже 80%	20
		5
3. Динамика среднего балла успеваемости учащихся	- на уровне прошлого года	до 15
	- выше уровня прошлого года	10
		15
4. Качество результатов государственной итоговой аттестации	выше 70 баллов	до 15
	60-70 баллов	15
		10
5. Доля учащихся, не имеющих академическую задолженность по итогам года в сравнении с предыдущим учебным годом	- на уровне прошлого года	до 15
	- выше уровня прошлого года	10
		15

6. Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев	15
7. Подготовка и проведение родительских собраний	Протоколы	20
8. Организация питания обучающихся через ИС «Ладошки. Дети»	% охвата обучающихся класса горячим питанием: - 100% - до 80%	до 10 10 5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		125

2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда

1. Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	- внутри учреждения - региональный уровень - межрегиональный, - всероссийский уровень	30 10 15 20 30
2. Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах; проведение мастер-классов)	- внутри учреждения; - на региональном уровне; - всероссийский уровень	20 5 10 20
3. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий: -опубликованная разработка отдельного занятия -опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия		20 10 20
4. Наличие и использование индивидуальных программ работы с родителями обучающихся		5
5. Использование ресурсов сети Интернет	- работник имеет собственную страничку в сети Интернет - использует ресурсы сети Интернет учреждения	До 15 15 5
5. Использование ИКТ, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области	- для моделирования урока - для контроля и учета базовых знаний учащихся	До 15 5 10

	- для индивидуализации траекторий обучения учащихся	15
6. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебного процесса (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение)		5
Проведение открытых уроков, классных часов, мероприятий		10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		120
3. Оценка качества выполнения работ		
1.Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	конкретные поручения	15
2. Отсутствие жалоб и замечаний по поводу: охраны жизни и здоровья детей, соблюдения режима дня, соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствие документов подтверждающие жалобы и замечания по всем критериям	10
3. Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	наличие документов о проведении правильности ведения документации	10
4.Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		15
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		50